

Notulen MR 26-09-2023

Aanwezig: Sabina, Mitchell, Hanke, Esther, Marleen

Afwezig: Anke

Voorzitter: Sabina

Notulist: Marleen

1. Opening

Welkom van Sabina als voorzitter.

Kennismaking met Els Rozema, interim directeur, tot aan de kerstvakantie.

2. Notulen vorige vergadering

Geen opmerkingen.

Terugkoppeling van Sabina:

- De MR pagina op de website wordt aangepast.
- Op de ouderhulplijst staat nu ook de optie om aan te melden als klassenouder.

3. Ingebrachte documenten door de directeur

- Schoolplan (instemmingsrecht)
- Schooljaarplan 2023-2024 (ter inzage)
- Werkverdelingsplan, is al zover mogelijk klaar (doorlezen)
- Verzamelstaat Maranatha
- Hoe gaat het in de groepen?

Schoolplan 2023-2027 (instemmingsrecht)

Heel gedegen opgezet (vaste indeling). Gaat naar de inspectie na goedkeuring.

Schooljaarplan 2023 – 2024 (ter inzage)

Voortvloeiend uit het schoolplan 2023 – 2027. Route tot aan einde van het schooljaar.

Besproken in het hele team, hieronder een paar onderwerpen die centraal stonden.

The Leader in Me is één van de speerpunten van dit jaar. Wekelijks staat er een stukje hierover in de Maranieuwtjes. Voor het eind van het jaar volgen een paar leerkrachten een 2-daagse training. Vanuit de 'The Leader in Me' zijn binnen de MaraRaad de rollen opnieuw vastgesteld.

Kleuterbouw is een ander speerpunt. Er is hulp ingeschakeld van een externe adviseur, Christiene Maaijen. Er is veel expertise aanwezig en de leerkrachten hebben veel cursussen gevolgd op verschillende ontwikkelingsgebieden. Met hulp van Christiene zal al het geleerde worden samengebracht, bijvoorbeeld door nieuwe ideeën om de doelen ook in de speelhoeken te kunnen toepassen. Daarnaast wordt er ook gekeken hoe de mogelijkheid gecreëerd kan worden om te kunnen werken in kleine groepjes, zodat de leerkrachten de thema's beter kunnen laten aanspreken voor verschillende kinderen. Ook de werkjes willen ze niet meer voor alle kinderen hetzelfde, maar creatiever. De wens is om als leerkracht de ruimte te hebben om mee te kunnen spelen, te observeren en te sturen en minder bezig zijn met klassenmanagement.

De veranderingen zijn een meerjarentraject. Op 23 oktober gaan de kleuter leerkrachten de hele dag met Christiene aan de slag. Beginnend met de visie, wat willen we, hoe gaan we verder?

Professionalisering is ook een speerpunt. Dit blijkt o.a. uit de volgende activiteiten: -De ondersteuning van Christiene Maaijen voor de kleuterbouw. -Iedere leerkracht volgt bij de WijdeVenen Academie een bijeenkomst, het minimum is 1 activiteit per jaar. Leren van elkaar is ook een doel. -Aan het begin van het jaar zijn er met de directeur persoonlijke gesprekken gevoerd en leerdoelen vastgesteld.

IKC als speerpunt voor 2023-2024. Er wordt gekeken hoe er stap voor stap naar een intensievere samenwerking kan worden gewerkt in het voordeel van alle kinderen in Nieuwkoop.

Christelijke identiteit is ook één van de speerpunten van dit schooljaar. Dit gaat Nicole weer verder op pakken na haar verlof.

Rekenen Aanpakken van het rekenen, om dit te verbeteren. Met het bespreken van de aanpak voor groep 3 t/m 8 wordt gestart op de studiedag op 23 oktober.

Lotte is de hoogbegaafden specialist. Daar wordt een beleid op gemaakt. Ook voor de plusklas wordt er nieuw beleid gemaakt. Hierin wordt ook meegenomen wat er leeft bij de leerkrachten, wanneer er kinderen zijn die meer kunnen, zoals de gedachte "wat moet ik nog meer?".

Werkverdelingsplan (ter advies)

Dit gaat over hoe afspraken geregeld zijn, bijvoorbeeld over aanwezigheid op school, taken, werktijden, duurzame inzetbaarheid. Er zijn al wel al aanpassingen in het beleidsstuk gedaan, maar het is nog niet klaar.

Verzamelstaat Maranatha

Hiermee wordt verantwoording afgelegd aan de inspectie.

Hoe gaat het in de groepen?

Els heeft de afgelopen periode in elke periode in de groepen geobserveerd en gemonitord. Iedere dinsdagmiddag heeft ze overleg met IB'er Angelina. Na de eerste weken is iedereen aardig op z'n plek.

Overleg van directeuren

>> Jubileum feest. Het bedrag wat hier nog voor staat, moet worden uitgegeven aan een feest. Er is besproken om dit over de zomervakantie van volgend jaar te tillen. Tegelijk is het idee om ook subsidie aan te vragen voor een groen plein. Komend jaar zal dit verder worden onderzocht. Aftrap voor de ontwikkeling van een groen plein zou dan het genoemde feest zijn.

>> Sinterklaas. Een van de directeuren gaat contact leggen met het Ashram College om de schmink van de pieten af te stemmen.

Smartwatches

Vanuit het bestuursbureau is het verzoek gekomen om het gebruik hiervan te bespreken. Er is de afspraak gemaakt dat smartwatches, net als mobiele telefoons, moeten worden ingeleverd bij de leerkracht. De leerkracht bergt de smartwatch of telefoon op, maar niet afgesloten en de leerkracht draagt geen verantwoordelijkheid over de spullen. De afspraak wordt opgenomen in de nieuwsbrief.

4. Onderwerpen te bespreken

- Schoolplan instemmingsrecht → handtekening (afsluiting)
- Schooljaarplan (2023 – 2024)
- Werkverdelingsplan
 - Personeelsgeleding instemmingsrecht
 - Oudergeleding ter kennisgeving
- Verzamelstaat Maranatha
- Evaluatie 1e schooldag
- Evaluatie afscheid groep 8
- Data voor de MR-vergaderingen schooljaar 2023-2024

Schoolplan instemmingsrecht → handtekening (afsluiting)

Iedereen stemt in. Sabina zal het document ondertekenen.

Schooljaarplan (2023 – 2024)

Vraag: “Wat is de visie van creativiteit binnen de middenbouw (groep 3/4)?” Voor kleuters en bovenbouw komt dit naar voren, bv door workshops, maar voor middenbouw lijkt hier minder aandacht voor. Verschillende suggesties zijn besproken.

Werkverdelingsplan

- Personeelsgeleding instemmingsrecht, instemming verleend.
- Oudergeleding ter kennisgeving.

Verzamelstaat Maranatha

Geen opmerkingen.

Evaluatie 1e schooldag

Leuk binnenkomen voor de kinderen met muziek. Voor een volgende keer toch nog beter afstemming met andere scholen. De feestelijke start volgend jaar voortzetten. Ouders moesten snel door, maar we waren als MR wel zichtbaar. Eventueel een ander moment nog eens, wanneer de spanning van de eerste schoolweek eraf is, zodat er meer ruimte is om een gesprek aan te gaan met ouders. Het zou mooi zijn als ook Angelina (intern begeleider) aanwezig is en de vertrouwenspersoon (Mitchell). Idee is voor de voorjaarsvakantie. Angelina is niet op maandag aanwezig, maar wel op dinsdag. Organisatie vanuit de oudergeleding. Ruim van tevoren aankondigen. Een ander voorstel is nog ook een stukje tekst in de Maranieuwtjes te zetten met onderwerpen die besproken zijn in de afgelopen periode of momenteel nog spelen.

Evaluatie afscheid groep 8

Hanke en Marleen (beide ouder van een groep 8 leerling afgelopen schooljaar): “De activiteiten en de musical waren erg leuk voor de kinderen. Zijn er nog foto’s en film beschikbaar van de musical?”. Dit wordt nagevraagd.

Voorstel: “Als christelijke school zou het mooi zijn om een bijbel mee te geven aan de kinderen die van school gaan. Het gebeurt op veel andere christelijke basisscholen en je geeft de christelijke boodschap mee of kinderen daar nu direct iets mee doen of misschien later. Er is ook door een aantal ouders aangegeven dat het een gemis was dat er geen aandacht was voor de christelijke identiteit tijdens afscheidsavond. Het zou een waardevolle toevoeging zijn en ook passen bij het versterken van de christelijke identiteit om dit wel terug te laten komen tijdens een afscheidsavond.”

Evaluatie schoolreis

Het was onrustig in de bus. In de voorbereiding van de volgende schoolreis:

- Minimaal 2 leerkrachten per bus.
- Ouders en groepjes zitten bij elkaar in de bus.
- Geen snoep eten op de heenreis in de bus.
- Vooraf bespreken: wat wordt verwacht van ouders?

Vanuit de MaraRaad wordt een verkiezing georganiseerd voor de bestemming van de schoolreis. Wat de oudergeleding betreft mogen de schoolreisjes ook wel dichterbij en kleiner van opzet. De groepjes worden gemaakt op wat de kinderen durven, dat maakt het soms lastig. Kinderen die eerst aangeven dat ze alles durven, durven op de dag zelf soms weinig meer.

Data voor de MR-vergaderingen schooljaar 2023-2024

De GMR staat gepland op donderdagen. De dinsdag daarop plannen we de MR vergadering. Starttijd: 19.00 uur.

Dinsdag 12 december 2023

Dinsdag 6 februari 2024

Dinsdag 12 maart 2024
Dinsdag 16 april 2024
Dinsdag 18 juni 2024

5. GMR

Terugkoppeling vanuit Mitchell: Er zijn veel nieuwe leden, dus de eerste vergadering stond in het teken van voorstellen en kennismaken. De bestuurder vertelde over de bestuurlijke visitatie om van elkaar te leren, wat er gebeurt op haar vakgebied. Daarnaast zijn er afspraken gemaakt over de werkwijze binnen de GMR en zijn de werkgroepen ingedeeld. Vanuit de werkgroep kunnen GMR leden samenwerken met het stafbureau. Het staflid informeert over het gebied of helpt bij het lezen van documenten.

6. Rondvraag

Hoe wordt de warmte in het lokaal van groep 4/5 ervaren?

Er is een luchtverversingssysteem, deze maakt verschil met buiten, maar dit is te weinig om het te kunnen merken met extreme warmte. Mogelijke suggestie: blauwe regen tegen de muur, dat zou 5 graden schelen.

Hoe kan het dat alle drie de scholen anders communiceerden over de calamiteit rondom het gaslek? Er is in eerste instantie gekeken naar wat op school geregeld moest worden. De communicatie naar ouders werd gemist. In het volgende clusteroverleg komt dit op de agenda om in geval van calamiteiten eenduidig en tijdig te communiceren.